

# 女性の活躍推進について

## ～行動計画～

女性が活躍できる職場環境を実現するため、次のように行動計画を策定する。

目 標 ①：管理職（生活相談員以上）に占める女性の割合を 20%以上にする。

計画期間：2020 年 4 月 1 日から 2025 年 3 月 31 日

取組内容：積極的登用（昇格・異動）と人材育成（研修会開催）

目 標 ②：男女の平均継続勤務年数の差を男性の 75%以上とする。

計画期間：2020 年 4 月 1 日から 2025 年 3 月 31 日

取組内容：仕事と家庭の両立支援を推進する。キャリア研修会・育児休業規程の説明  
企業主導型保育園ささら子保育園の利用周知する。

## ○情報公表

管理職（生活相談員以上）

	男性	女性	女性の割合
管理職数	35 人	6 人	17.1%

男女の平均継続勤務年数の差異

区分	男性	女性	差異
全 体	10 年	7 年	3 年（70%）

令和 2 年 4 月 1 日