

## 社会福祉法人 同仁会 行動計画書

1. 計画期間：令和3年5月10日～令和8年5月9日
2. 内容

**目標 ①年次有給休暇の取得日数を1人当たり年間6日以上を目指す**  
ワークライフバランスの実現に向けて、新たな休暇制度の導入・運用を目指す。

### 【対策】

#### ◎令和3年5月～

年次有給休暇取得状況について各事業所の調査を行う（9月末・11月末時点）  
取得状況を把握し計画的に有給消化するように職員に声掛けする。

#### ◎令和4年～

上記の調査をもとに、制度導入に向けて、就業規則を整備する。  
アニバーサリー休暇を導入する

（本人及び家族の誕生日または、記念日の属する月に年次有給休暇を取得すること）  
同時に、制度に関するチラシ広告を作成し、全職員対象に周知徹底を図る。

#### ◎令和5年～

引き続き、有給休暇取得状況調査をし、年間6日以上取得できているか（運用）  
確認していく。

**目標 ②企業主導型保育園（ささら子保育園）の利用促進**

### 【対策】

#### ◎令和3年5月～

ささら子保育園の職員利用者の調査を行う

職員（新婚・妊娠中の方対象）に対しアンケート調査を行う

ささら子保育園のパンフレット（職員向け）を作成し、職員のささら子保育園の利用者を増加させる。